

Unternehmenspolitik der Schreiner Group

Die Schreiner Group ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen im Übergang von der zweiten zur dritten Generation.

Die Unternehmensidentität der Schreiner Group ist geprägt durch die Werte Innovation, Qualität, Leistungskraft und Freude. Das Unternehmen positioniert sich entsprechend dieser Identität als leistungsstarker, innovativer Qualitätslieferant, mit dem die Zusammenarbeit Freude macht.

Ganzheitliche Unternehmensführung

Das Unternehmen versteht sich als Organismus. Im Sinne einer ganzheitlichen Unternehmensführung beachtet die Unternehmensführung gleichermaßen folgende Felder:

Kundenorientierung

Schönstes Ziel ist die Kundenbegeisterung. Darauf sind alle Geschäftsbereiche ausgerichtet. Spürbar ist dies in der Bereitschaft und Fähigkeit zur Lösung komplexer Probleme für die Kunden. Angestrebt wird die beste Lösung, der maximale Beitrag zum Erfolg der Kunden. Dazu stehen viele Technologien, eine starke Forschung & Entwicklung sowie eine enorme Anzahl modernster Fertigungsanlagen zur Verfügung. Die Beratungskompetenz und Lieferfähigkeit ist weltweit gegeben.

Mitarbeiterorientierung

Die Mitarbeiter sind einer der entscheidenden Erfolgsfaktoren der Schreiner Group.

Die Einbindung der Mitarbeiter in Aufgabe, Verantwortung und Erfolg ist ein wesentliches Ziel der Personalpolitik. Ein umfassendes Weiterbildungsprogramm fördert die kontinuierliche Weiterentwicklung aller Mitarbeiter nach dem Motto „Jeder an seinem Platz ein Meister“.

Es ist Unternehmensziel, die Stellung als guter Arbeitgeber systematisch auszubauen. Über entsprechende Wettbewerbe findet regelmäßig eine Überprüfung der Position der Schreiner Group statt.

Integriertes Managementsystem

Das Unternehmen bekennt sich eindeutig zum Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutz sowie Sicherheitsgedanken und zeigt selbst Vorbildverhalten auf diesen Gebieten.

Das Unternehmen und seine Mitarbeiter sind verpflichtet, alle relevanten gesetzlichen Vorgaben und Vorschriften konsequent einzuhalten. Das integrierte Managementsystem der Schreiner Group ist so ausgelegt, dass das qualitative Niveau des Unternehmens nicht nur gesichert, sondern kontinuierlich weiterentwickelt wird.

Kontinuierliche Verbesserung

Die Schreiner Group ist ein Unternehmen auf dem Weg: Jährlich werden die Unternehmensleitlinien weiterentwickelt und stellen neue Herausforderungen an die Führungskräfte und Mitarbeiter. Ein Kreislauf aus Planen, Ausführen, Überprüfen und Umsetzung der Erkenntnisse sichert den kontinuierlichen Fortschritt.

Ergebnisorientierung

Das Unternehmen ist über seine Unternehmenswerte werteorientiert. Im Sinne einer ganzheitlichen Unternehmensführung steht auch die Ergebnisorientierung im Fokus. Über ein ausgebautes Management-Informationssystem findet ein kontinuierlicher Abgleich der Zielplanungen mit den erreichten Ergebnissen in allen Bereichen statt.

Entwicklung von Netzwerken

Als globaler Partner ihrer Kunden baut die Schreiner Group auf ein weltweites Vertriebs- und Produktionsnetzwerk. Im Rahmen des Innovationsmanagements wird mit Forschungszentren und -instituten zusammengearbeitet. Darüber hinaus engagiert sich das Unternehmen mit seinen Mitarbeitern in Initiativen und Verbänden und übernimmt hier gesellschaftliche Verantwortung.

Einbindung von Lieferanten

Mit seinen Lieferanten sucht die Schreiner Group eine langfristige Partnerschaft zum beiderseitigen Nutzen. Dabei werden die Kundenanforderungen in Lieferantenbeiträge umgesetzt. Insbesondere Strategische Lieferanten werden in das Lieferantenentwicklungsprogramm aufgenommen. Ziel ist das gemeinsame Streben nach Innovation, Qualität und Leistungsführerschaft.

Gesellschaftliche Verantwortung

Das Unternehmen versteht sich mit seinen Mitarbeitern als positiver Faktor der Gesellschaft. Spürbar wird dies im Verhältnis von Unternehmen und Mitarbeitern, in Beiträgen innerhalb der Gemeinde, der Region, des Landes und der Bundesrepublik.

Die Beispiele reichen von der intensiven Ausbildungsarbeit, über Schulpartnerschaften, bis hin zu Spendenaktionen.

Qualitätspolitik

Mit der Nutzung des Managementsystems nach den Normen DIN EN ISO 9001 und ISO/TS 16949 und einer konsequenten Prozessorientierung strebt die Schreiner Group nach einem qualitativen Wachstum. Dies beinhaltet das Denken in Prozessen, Lean Management, Customer Relationship Management, ständige Organisationsentwicklung, Internationalisierung und dabei Verbesserung der Schlüsselkennzahlen.

In der täglichen Arbeit wird der „Null-Fehler-Anspruch“ über vorbeugende Fehlerverhütung, systematische Produkt- und Prozessentwicklung und begleitende Qualitätssicherung realisiert.

Umweltschutzpolitik

Die Schreiner Group bekennt sich zum Umweltschutz und steht für eine nachhaltige Unternehmensführung. Mit den Umweltzertifizierungen ISO 14001 und EMAS sichert die Schreiner Group ihre Entwicklung als aktiv umweltbewusstes Unternehmen ab und übernimmt Leadership auf hohem Niveau. Dazu gehört auch die Aufgabe, alle Mitarbeiter zu aktivem Umweltschutz zu bewegen und sich als Freund der Umwelt zu beweisen.

Auch gegenüber ihren Geschäftspartnern tritt die Schreiner Group nachhaltig für die Umwelt ein, da praktizierter Umweltschutz als Basis gesellschaftlicher Weiterentwicklung und Sicherung jeder Zukunft verstanden wird. Die Lieferanten werden angehalten, eine Zertifizierung anzustreben und Umweltziele zu verfolgen.

Die Öffentlichkeit wird über alle wesentlichen Umweltaktivitäten und Ergebnisse der Schreiner Group in Form einer jährlichen Umwelterklärung informiert. Teil des Inhalts ist eine Ökobilanz. Hier werden die Auswirkungen aller Prozesse auf die Umwelt erfasst, bewertet und Verbesserungsmaßnahmen abgeleitet.

Verfolgt wird ein nachhaltiges Wirtschaften im gesamten Unternehmen. Der Abbau von Umweltbelastungen im Sinne des Umweltschutzes steht dabei immer im Fokus.

Politik zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

Gesundheit wird bei der Schreiner Group als hohes und schützenswertes Gut betrachtet. Gesundheit und Wohlbefinden sind die Grundlage für Leistungsfähigkeit und -bereitschaft der Mitarbeiter. Deshalb werden Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sehr ernst genommen.

Arbeitsschutz beinhaltet für die Schreiner Group zwei Aufgaben:

- Die Vermeidung von Unfällen und Berufskrankheiten durch präventive Arbeitssicherheitsmaßnahmen: Potenzielle Gefahren werden vor der Inbetriebnahme von Maschinen, Anlagen und Arbeitsplätzen und dann weiterhin in regelmäßigen Abständen analysiert und minimiert. Des Weiteren werden die Mitarbeiter mittels Schulungen und Informationen zur aktiven Teilnahme am Arbeitsschutzgedanken motiviert. Ein Notfallmanagement garantiert eine schnelle und sachgerechte Reaktion, falls Störfälle dennoch eintreten sollten. Zum Vorbeugen und Abwehren von Gefahren werden ausreichend Mittel bereitgestellt. Ein Arbeitssicherheitsbeauftragter überprüft regelmäßig die Wirksamkeit der Maßnahmen und steht beratend zur Seite.
- Ein umfassendes Gesundheitsprogramm zur Sensibilisierung aller Mitarbeiter für den Wert ihrer Gesundheit sowie zur aktiven Gesundheitsförderung: Den Mitarbeitern werden zahlreiche Schulungen, Informationsveranstaltungen und Programme zum Gesundheitsschutz geboten. Außerdem achtet das Unternehmen auf ergonomische, gesundheitsgerechte und sichere Arbeitsplätze.

Dieses verantwortungsvolle Denken und Handeln in der Schreiner Group ist Teil der gesellschaftlichen Verantwortung.

Sicherheitspolitik

Die Schreiner Group verfügt über ein durchgängiges Sicherheitskonzept entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Dieses beinhaltet Datenschutz, IT-Security, Knowhow-Schutz, Schutz aller Kunden- und Lieferantendaten, Regelung der Zugriffsrechte, Zutrittsberechtigungen, Vertretungsrechte und -regelungen, vorbeugenden Brand- und Katastrophenschutz, Risk-Management, vorbeugende Wartungen sowie die Aufrechterhaltung der vielen differenzierten Klima- und Raumbedingungen in engen Grenzen.

Damit genügt die Schreiner Group den hohen Standards der North American Security Products Organization (NASPO).

5.5.2011 

Datum, Unterschrift Geschäftsführung